

雲仙市役所における「女性活躍推進法」第15条第6項に基づく実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づき、雲仙市における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を、以下のとおり公表します。

■職員の月平均時間外勤務時間

目標:月16時間以下(令和2年度末までに)

年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
時間数	18.6時間	14.7時間	16.6時間	13.6時間	13.8時間		

■管理的地位にある職員に占める女性割合

目標:5%以上(令和2年度末までに)

年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
女性職員の割合	3.7%	3.6%	3.8%	3.8%	1.7%	3.5%	

■男性職員の育児休業取得者数

目標:1名以上(令和2年度末までに)

年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
取得者数	1名	0名	0名	0名	1名		

■男性職員の配偶者出産休暇の取得率

目標:70%以上(令和2年度末までに)

年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
取得率	58.3%	55.6%	70%	100%	77.8%		