

【週休2日工事Q&A】

- Q1 対象工事について「現場での実作業期間が4週間未満であることが想定される工事」とは
- Q2 対象工事について「発注部局の長が対象工事に適さないと判断する工事」とは
- Q3 対象外として発注されていた工事について、契約後に対象工事に変更は可能か
- Q4 対象期間外となる「工事着手までの期間」「年末年始休暇」「夏季休暇」の設定方法は
- Q5 現場閉所時の「巡回パトロールや保守点検等、現場管理上必要な作業」とは
- Q6 平日に天候不良等で作業ができず、工程を変更し土日祝日に振替えた場合の取り扱いは
- Q7 「週休2日」と「曜日」「祝日」の関係はどうか
- Q8 「現場閉所」と「現場休息」の違いは
- Q9 現場休息は現場閉所と比べて、何か注意することはあるか
- Q10 現場閉所（現場休息）の実施状況をどのように確認するのか
- Q11 現場閉所（現場休息）率は1週間や4週間で区切って計算するのか
- Q12 工期延長した場合の週休2日の考え方は
- Q13 週休2日を理由に工期延長できるか
- Q14 実施状況が良くない場合はペナルティがあるか
- Q15 労務費を補正する目的は
- Q16 費用補正の対象が土木工事と建築工事で異なる理由は

Q1 対象工事について「現場での実作業期間が4週間未満であることが想定される工事」とは

A1 工場製作品を設置する工事や舗装オーバーレイなど、発注時の想定で、現場での実作業期間が4週間未満となる工事は、週休2日の実施に馴染まない工事として対象外となります。

Q2 対象工事について「発注部局の長が対象工事に適さないと判断する工事」とは

A2 供用開始時期が決められている工事や、施工期間が限定されている工事など、工期に関する制約が厳しい工事が該当します。

Q3 対象外として発注されていた工事について、契約後に対象工事に変更は可能か

A3 発注時点で対象外としている工事を、契約後に対象とすることはできません。

Q4 対象期間外となる「工事着手までの期間」「年末年始休暇」「夏季休暇」の設定方法は

A4 工事着手までの期間とは、工期の始期日以降で実際の工事に着手するための準備工事（現場事務所等の設置や測量等）を始めるまでの期間です。

年末年始休暇6日間、夏季休暇3日間とは、時期についての限定はしていません。指定日数以内で適宜設定してください。（規定の日数を超えた休暇については、現場閉所等日数として算定します。）

Q5 現場閉所時の「巡回パトロールや保守点検等、現場管理上必要な作業」とは

A5 次のような場合が考えられます。

- ・災害の発生が予想される場合の予防作業及び災害発生時の対応作業
- ・立入禁止柵の設置、風飛散対策等の第三者災害の防止作業や安全パトロール
- ・交通誘導警備 等

Q6 平日に天候不良等で作業ができず、工程を変更し土日祝日に振替えた場合の取り扱いは

A6 作業を予定していた平日に天候不良等で休工（当日作業開始前に判断した場合を含む。）

し、土日祝日に振り替えて作業した場合は、現場閉所（現場休息）したその平日は現場閉所（現場休息）率算定上の現場閉所（現場休息）日数に含みます。なお、休日に作業を実施する場合は、受発注者間で事前に協議を済ませてください。

Q7 「週休2日」と「曜日」「祝日」の関係はどうか

A7 週休2日工事は、1ヶ月ごとに4週8休以上の割合で現場閉所（現場休息）することで建設工事の週休2日を促進し、その労働環境を改善することを目的としています。このため、現場閉所（現場休息）率算定において曜日や祝日は関係しません。ただし、長崎県建設工事共通仕様書等で官公庁の休日※に施工しないことを原則としているため、設計図書で特に指定する場合を除き、この原則を踏まえた工程計画が必要です。

※官公庁の休日とは、土日祝日及び12月29日から翌年1月3日まで

Q8 現場閉所と現場休息の違いは

A8 現場閉所：ひとつの工事現場で概ね同期間に施工される関連工事を含めて、巡回パトロールや保守点検等を除き、現場事務所での作業を含めて1日を通して現場作業が無い状態

現場休息：分離発注工事の場合に、各発注工事単位で、現場事務所での作業を含めて1日を通して現場作業が無い状態

なお、現場休息率の算出において、現場休息の日数には現場閉所の日数を含みます。

Q9 現場休息は現場閉所と比べて、何か注意することはあるか

A9 基本は現場全体が休日となる現場閉所です。やむを得ない場合に現場休息を検討してください。

監督職員は、統括安全衛生責任者を選任している場合で、その者が職務を行うことができないときは、労働安全衛生法等の規定に基づき、代理者を選任しなければならないことから、「実施工程表」等を受注者から受領した際に、統括安全衛生責任者を選任している受注者が現場休息の日となる場合の体制について必要な調整を行う必要があります。

また、分離発注工事の受注者は、受注者間で協力し、工事の進捗に影響が出ないよう現場休息の予定日を調整したうえで実施工程表を作成する必要があります。

Q10 現場閉所（現場休息）の実施状況をどのように確認するのか

A10 対象期間中は、監督員は受注者から毎月提出される休日（現場閉所）取得実績表により、現場閉所の取組み状況を把握するとともに、施工プロセスチェック時にも工事記録等の資料により確認します。また、最終的な実績確認のため、監督員は受注者から現場閉所日が記載された休日（現場閉所）取得実績表（見込）の提出を受け、現場閉所等率を算出します。

Q11 現場閉所（現場休息）率は1週間や4週間で区切って計算するのか

A11 現場閉所（現場休息）率の算定において、「月単位の4週8休以上」を実施した場合には、暦の月毎に算出し、「通期の4週8休以上」を実施した場合には、対象期間全体にて算出します。

Q12 工期延長した場合の週休2日の考え方は

A12 工期延長した期間も含めた対象期間で実施してください。

Q13 週休2日を理由に工期延長できるか

A13 工期延長を請求できるのは、請負契約約款第22条の「受注者の責めに帰すことができない事由」が生じた場合に限られるため、週休2日を理由に工期延長することはできません。ただし、当初設定された契約工期が週休2日を実施するにあたって適当ではないと判断した場合は、「必要工期」を算出し、施工計画書の提出前までに発注者と工事打合せ簿により協議を行い、発注者が妥当であると判断した場合には契約変更の対象となります。

Q14 実施状況が良くない場合はペナルティがあるか

A14 現時点ではありません。ただし、経費補正については、最終的に4週8休に満たない場合、全ての割増が無い通常の積算となります。(当初より「通期の4週8休以上」の補正係数を乗じて発注していた場合は減額になります。)

Q15 労務費を補正する目的は

A15 建設業では日給月給で働く労働者が多く、例えば日曜日のみを休日としていた方は、週休2日とした場合には、労働日数が年間で数十日減少し、その日当減額は生活に大きく影響します。このため、週休2日制を推進するためには、月給制への転換促進や休業補償のための費用など、労務に関する資金面でのバックアップが必要であり、そのために公共工事で率先して取り組むものです。

Q16 費用補正の対象が土木工事と建築工事で異なる理由は

A16 土木工事では、労務費の他に共通仮設費、現場管理費及び機械経費(賃料)も対象となっていますが、建築工事では労務費のみが補正の対象です。

建築工事の場合、共通仮設費及び現場管理費については、共通費積算基準に基づき工期に応じて算出することになっていることから、これらの経費については週休2日を前提とした工期で設定するため補正を行いません。また、機械経費(賃料)については、工事ごとの施工条件に即した日数により発注者が積算を行うため、補正を行いません。